

**Art. 3  
Progetti Finalizzati**

I progetti finalizzati tendono al raggiungimento di particolari e importanti obiettivi di interesse dell'Amministrazione Comunale che, a tal fine, prevede un apposito "Fondo Dinamico" per compensare la disponibilità nonché interventi di carattere urgenti e non programmabili oltreché misurare la quantità e la qualità del servizio erogato.

Per l'anno 2011 vengono individuati i seguenti progetti finalizzati alla realizzazione di servizi che interessano il Comune di Envie:

DENOMINAZIONE DEL PROGETTO	IMPORTO	ANNOTAZIONI
1. Progetto Intervento causa eventi atmosferici straordinari	900,00	Squadra Operai
2. Progetto A.I.R.E. 2011	500,00	Anagrafe

Ai suddetti progetti partecipano i dipendenti della Cat. B e C adibiti al servizio Tecnico/Manutentivo e al servizio Anagrafe.

**Art. 4  
Indennità Rischio**

Viene erogata ai dipendenti del Servizio Tecnico/Manutentivo l'indennità di rischio per complessivi € 1.080,00.

**Art. 5  
Particolari Responsabilità**

La delegazione di parte pubblica comunica che non esistono particolari responsabilità e tanto meno nomine che individuano responsabili di procedimento all'interno dell'ente.

**Art. 6  
Progressioni Orizzontali**

Le parti, vista la normativa vigente, danno atto che l'istituto di cui all'oggetto non viene applicato.

**Art. 7  
Valutazione della qualità ed efficienza dei servizi**

L'attribuzione dei compensi di cui all'art. 17 c. 2 lett. A) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività ed il miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

I compensi destinati ad incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi devono essere corrisposti ai lavoratori interessati soltanto a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati.

La valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori spetta all'Ente nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione; il livello di conseguimento degli obiettivi è verificato nel rispetto dell'ordinamento interno.

**SCHEMA COSTITUTIVA FONDO ANNO 2011**

descrizione	importo
Fondo stabile consolidato (art. 15 c. 1)	7.005,71
Incremento 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1 – ccnl 22/01/2004)	1.183,43
Incr. quota art. 10 ccnl 2004 (Alte professionalità) (art. 32 c. t C.C.N.L. 22 gennaio 2004)	560,40
Incremento 0,50% monte salari 2003 (art. 4 C.C.N.L. 9 Maggio 2006)	1.016,70
Ulteriore Incr. 0,30% - 0,70 monte salari 2003 (art. 4 C.C.N.L. 9 Maggio 2006)	1.423,37
Incremento derivante da retribuzione individuale anzianità (R.I.A.) per importi fruiti per PEO di personale cessato dal servizio o verticalizzato (art. 34 c. 4 – CCNL 22/01/2004)	185,72
Incremento 0,60% monte salari 2005 (art. 8 C.C.N.L. 11 Aprile 2008)	2.425,91
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>13.801,24</b>
A detrarre:	
- indennità di comparto	5.238,66
- P.E.O.	7.392,21
<b>TOTALE FONDO STABILE</b>	<b>1.170,37</b>

<b>FONDO DINAMICO</b>	
Incremento 1,2% monte salari 1997 (art. 15 c. 2 – CCNL 1/4/1999)	1.787,25
Incremento in caso di attivazione di nuovi servizi o accrescimento di quelli esistenti ecc. ... (art. 15, c. 5 – CCNL 1/4/1999)	0,00
Economie anno 2010	7,53
<b>TOTALE FONDO DINAMICO ANNO 2011</b>	<b>1.794,78</b>



**SCHEDA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2011**

**COMUNE di ENVIE**

PROV. di Cuneo

FONDO STABILE	1.170,37
FONDO DINAMICO	1.794,78
TOTALE FONDO	2.965,15
ECONOMIE FONDO ANNO 2011	0,00

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
COMPARTO ENTI LOCALI  
ANNO 2011**

**RIPARTIZIONE FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2011**

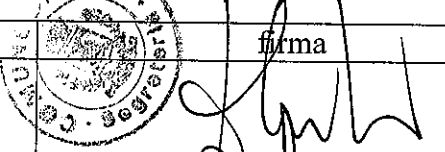
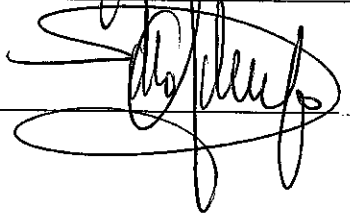
Nella residenza del Comune di ENVIE – piazza Municipio n. 2, il giorno OTTO del mese di NOVEMBRE 2011, ed il giorno 5 del mese di DICEMBRE 2011.

Destinato a:-

1	Progressione orizzontale anno 2011	0,00
2	Indennità di rischio (art. 41 CCNL 22/01/2004 – art. 37 CCNL 14/09/2000, stabilita in € 30,00 mensili)	1.080,00
3	Miglioramento dei servizi – Produttività (art. 17 c. 2, lett. a)	485,15
4	Progetti:- progetti eventi atmosferici, straordinari e progetti AIRE	1.400,00
	<b>TOTALE</b>	<b>2.965,15</b>

L'insorgere di eventuali contestazioni sarà oggetto di esame congiunto per individuare soluzioni condivise.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la parte pubblica Il Segretario comunale Dott.ssa Luisa SILVESTRI	
Per la Segreteria Territoriale CISL FP Silvio GIORDANENGO	

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita dal Responsabile del personale dott.ssa Luisa SILVESTRI – Segretario comunale,

E

Per la Segreteria Territoriale Fps Cisl il Segretario Silvio GIORDANENGO

Assiste in qualità di uditore l'Assessore al Bilancio - LL.PP. sig. AIMAR p.i. Marco,

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti, sottoscrivendole in apposito spazio finale.

Le parti, come sopra rappresentate, concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.



**Art. 1  
Campo di Applicazione**

Il presente C.C.D.I. si applica a tutto il personale – esclusi i dirigenti – con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato (compatibilmente con la natura del contratto a termine), dipendente dell'Ente Comune di Envie.

**Art. 2  
Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto concerne il periodo 1 Gennaio 2011 – 31 Dicembre 2011 per la parte normativa ed economica.

Il presente contratto conserva la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto collettivo decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con il presente CCDI. In tal caso le parti si riservano di riaprire il confronto mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il presente contratto decentrato.